

2023년

인권경영보고서

Human Right Report



TABLE OF CONTENTS

인권경영 거버넌스	03	보호활동	09
인권경영선언		인권교육	
인권경영선언문		고충처리	
인권경영 정책			
인권경영 기준		중장기 로드맵	10
인권경영 조직			
리스크 관리	05		
리스크 관리 체계			
리스크 관리 프로세스			
인권 실태조사			
인권영향평가			
중대성 평가			

인권경영 거버넌스

인권경영선언

한화에어로스페이스는 「세계인권선언」, 「UN기업과 인권에 관한 이행원칙」, 「OECD 다국적 기업 가이드라인」, 「국제노동기구(ILO) 핵심협약」 등 인권과 관련된 국제 기준을 존중하고 지지합니다. 이에 2023년 12월 1일 임직원뿐만 아니라, 고객, 협력회사, 자회사, 지역주민, 소비자 등 한화에어로스페이스와 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자들의 인권 보호를 약속하는 인권경영을 선언 하였습니다. 이 선언에는 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 이러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 종교의 자유, 결사의 자유, 일과 가정의 균형, 사생활 보장, 강제/아동노동 금지, 공정하고 품위있는 근로 조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함되어 있습니다.

인권경영선언문

한화에어로스페이스는 헌신과 정도의 기업이념을 바탕으로 인권경영의 적극 실천을 통해 신뢰와 존경을 받는 기업으로서 지속가능한 경영을 실현하고자 다음과 같이 인권경영선언문을 제정합니다.

하나, 우리는 인간의 존엄과 가치가 회사의 경영활동에 반영되어 문화로 정착될 수 있도록 인권경영 체계를 비롯한 관련 제도 및 정책을 수립하여 실천합니다.

하나, 우리는 UN세계인권선언, UN기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN아동권리 협약을 비롯한 인권에 대한 국제기준 및 규범을 준수합니다.

하나, 우리는 인종, 성별, 종교, 출신지역, 결혼상태, 연령, 학력, 혈연, 지연, 학연, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 업무에서 차별하지 않으며, 상호존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.

하나, 우리는 사업을 영위하는 국가별 법정 근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 지급합니다. 또한 모든 임직원의 W&L balance 및 업무 역량 강화를 위하여 적절한 교육 및 최적의 근무환경을 제공합니다.

하나, 우리는 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제기준으로 정해진 최저 취업연령에 도달하지 않은 연소자의 고용 및 노동, 강제노동, 수형자노동, 인신매매 등은 어떠한 경우에도 허용하지 않습니다.

하나, 우리는 임직원의 인권보호 및 증진을 위하여 헌법과 법률에 따라 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장합니다.

하나, 우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무환경을 조성하여 건강하고 활기찬 업무분위기를 형성합니다.

하나, 우리는 동료의 인격을 존중하고 다양성을 인정하며 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등의 인권침해를 사전에 예방하고, 피해구제를 위하여 최선을 다합니다.

하나, 우리는 자회사, 합작회사 및 협력회사들을 대상으로 인권보호에 대한 의무이행을 준수하도록 협력하고 지원합니다.

하나, 우리는 고객의 생명, 건강, 재산에 위해가 되지 않도록 하며, 고객의 프라이버시와 사적 영역을 보호하고 경영활동을 통해 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취합니다.

하나, 우리는 사업 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리, 거주지의 자유를 존중하고 보호합니다.

2023. 12. 01. 한화에어로스페이스 대표이사 손재일

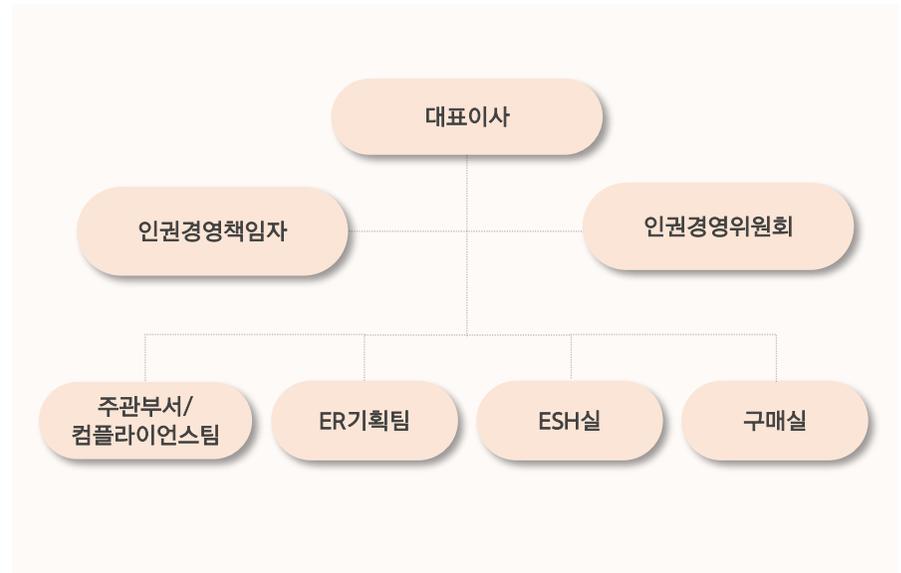
인권경영 정책

한화에어로스페이스는 임직원뿐만 아니라 다양한 이해관계자들과의 관계에서 가장 우선적으로 인권을 보호하고 인권 침해를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 2023년 4월 「임직원 행동규범」에 사내외 이해관계자 인권존중(제3조, 제8조) 다양성 존중(제10조)에 관한 내용을 추가하고, 2023년 12월 「세계인권선언」, 「UN 기업과 인권 이행지침」, 「ILO(International Labour Organization) 협약」 등 인권기구에서 제시하는 국제기준을 지지하는 인권경영선언문과 인권경영규정을 제정하였으며, 이를 홈페이지에 게시하여 인권경영에 관한 의지를 공개적으로 표명하고 있습니다.

인권경영 기준

인권경영규정	한화에어로스페이스 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권보호 및 증진에 관한 정책 수립 및 시행에 관한 사항을 정하기 위한 목적으로 제정함
임직원 행동규범	품위 있고 공정하며 깨끗한 나, 동료와 함께 만드는 건강하고 활기찬 회사, 고객·사업파트너와 동반성장하고 법규를 준수하며 사회가치를 존중하는 글로벌 스탠다드에 부합하는 기업문화를 이루고자 제정함
협력사 행동규범	한화에어로스페이스의 제품 생산과 관련된 협력사의 모든 국내외 사업장이 안전한 작업환경을 구축하고, 모든 근로자의 존엄성이 보장 받는 동시에 환경 친화적이고 윤리적으로 운영 될 수 있도록 하기 위해 제정함

인권경영 조직



리스크 관리

리스크 관리 체계

한화에어로스페이스는 2023년 12월 인권경영선언과 동시에 인권영향평가를 실시하여 회사의 경영 활동에 의한 인권 침해가 발생하지 않도록 인권 리스크를 식별하고 개선하고 있습니다. 먼저 내부 인권 현황을 파악하고자 2023년 말 본사 임직원을 대상으로 인권 인식에 관한 설문조사를 진행하고, 이를 통해 임직원의 인권 인식을 개선하고 인권 침해를 예방할 수 있는 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 한화에어로스페이스는 「ISO26000」, 「OECD 다국적기업 가이드라인」, 「UN 기업과 인권에 관한 이행지침」 및 국가인권위원회의 「인권영향평가 및 관리에 관한 지침」에 따른 인권경영 체크리스트를 개발하였고 이를 기반으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 그 밖에도 임직원 스스로 인권 리스크를 점검할 수 있도록 퀴즈 자가점검, 체크리스트 자가점검 및 내부심사 등을 정기적으로 실시 하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



인권 실태조사

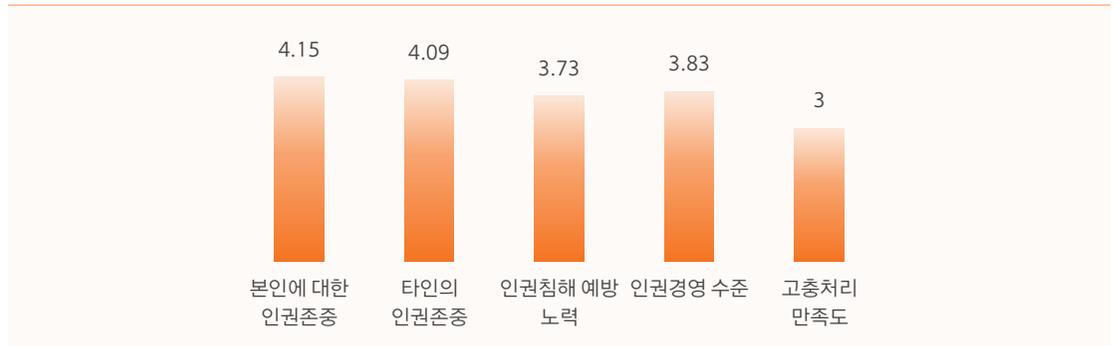
한화에어로스페이스는 전사적인 인권 실사에 앞서 2023년 말 본사 임직원을 대상으로 인권 인식에 관한 실태조사를 진행하였으며, 그 결과 인권교육을 확대하고 구제절차의 활용도와 효율성을 제고할 수 있는 방안을 마련하는 등 임직원의 인권 인식을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

실태조사 결과

조사설계

대상	본사 임직원 200명		
방법	모바일 설문조사		
기간	'23.11.13 ~ 11.28		
대상자 구분	성별		
	남성	162	81.0%
	여성	38	19.0%
연령대	연령대		
	20대	19	9.5%
	30대	68	34.0%
	40대	68	34.0%
	50대이상	45	22.5%
직급	직급		
	사원/대리급	61	30.5%
	과장/차장급	91	45.5%
	부장급	38	19.0%
	임원급	10	5.0%

인권 인식도 결과



실태조사 분석 결과

총평	인권 실태조사 분석 결과 전반적인 인권 인식 수준과 인권 보장 제도는 매우 양호함
개선권고 사항	구제 절차 등 인권관련 제도에 대한 임직원의 활용도와 효율성을 제고할 수 있는 홍보 방안 강구 조직 내 인권침해 취약 계층 파악 및 침해 방지 대책 강구 관리자 및 인권관련 실무자에 대한 인권 교육 실시

인권영향평가

한화에어로스페이스는 국내외 공급망 실사 법제화 및 비재무성 공시/평가 확대 등 인권경영 강화에 따른 선제 대응으로 인권경영 도입과 함께 인권영향평가를 실시하였습니다. 인권영향평가는 인권경영 가이드라인을 기반으로 총 7개 분야 42개 항목 208개 세부지표의 체크리스트를 개발하여 관계자 인터뷰 및 현황 조사 방식으로 진행하였습니다. 그 결과 지표 달성률은 97.6%(406점/416점)로 인권 관련 경영 상태는 전반적으로 양호한 것으로 나타 났으며, 인권 리스크 최소화를 위한 총 5가지 개선 권고사항을 도출 하였습니다.

인권영향평가 결과

항목별 실사 결과

분야	항목	배점	득점	달성률
인권경영체제 및 구제절차	55개	110	105	95.5
아동노동금지 및 강제노동금지	25개	50	49	98.0
단결 및 결사의자유보장	26개	52	52	100
인도적대우, 폭력금지(성희롱등), 괴롭힘 금지	36개	72	71	98.6
책임있는 공급망 관리	17개	34	32	94.1
산업안전보건	25개	50	50	100
환경권 보장	24개	48	47	97.9
총점		416	406	97.6

개선/권고 사항

- 계층별(전사원 교육, 고충처리 담당자 교육 등) 인권 교육 실시
- 인권존중 문화 확산을 위한 인권 홍보 프로그램(캠페인, 인권존중의날 등) 기획
- 협력사 인권 모니터링/평가 체계(설문, 체크리스트) 강화
- 장애인 근로자 보호를 위한 정기 모니터링(차별진단조사 등) 체계 구축
- 보안(경비)담당 직원에 대한 인권보호 교육 실시

중대성 평가

한화에어로스페이스는 실태조사와 체크리스트를 통한 실사 결과를 기반으로 중대성 평가를 실시하여 우선적으로 해결해야 할 인권 이슈를 도출하였습니다.

중대성 평가 결과

항목별 평가 결과

인권영향평가항목	중대성 평가			합계
	이행 수준	영향 심각도	발생 가능성	
인권경영 체제	2	5	4	11
아동노동금지 및 강제노동금지	1	2	1	4
결사 및 단체교섭의 자유보장	1	3	1	5
인도적 대우	2	4	3	9
직장내 괴롭힘 방지	1	2	2	5
직장내 성희롱 금지	1	2	2	5
장애인 근로자 보호	4	3	3	10
고용상 남녀 비차별	1	2	1	4
비정규직 근로자 비차별	1	2	1	4
책임 있는 공급망 관리	3	5	4	12
산업안전보건	1	2	1	4
환경권 보장	2	2	0	4

개선 과제

KEY FINDING	<ul style="list-style-type: none"> ○ 함께 점수 상위 2항목을 주요 인권 이슈로 지정하고 우선적 개선 과제로 선정함 ① 인권경영체제 및 구제절차, ② 책임 있는 공급망 관리
분야	개선 내용
인권경영 체계 및 구제절차	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 간 인권 존중 공감대 형성 및 문화 확산을 위한 사내 캠페인 활성화 방안 기획운영 • 구제절차 운영 시 이해관계자의 접근성 제고 및 미사용 원인 파악 후 개선 조치
책임 있는 공급망 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 협력회사가 자체적으로 인권경영 관리체계를 수립하고 인권의식을 제고할 수 있도록 교육 프로그램 제공 • 협력업체 대상 인권보호 모니터링(설문을 통한 실태조사 및 현장 방문 등) 제도 구축

보호활동

인권교육

한화에어로스페이스는 법정 의무 교육인 ‘직장 내 성희롱 예방 교육’ 과 ‘직장 내 괴롭힘 예방 교육’을 연1회 정기적으로 실시 할뿐만 아니라 전 임직원을 대상으로 ‘인권경영 정기교육’을 실시하여 임직원의 인권 의식 수준을 높이고 대·내외 이해관계자에 대한 인권 존중 문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 인권 유관부서 담당자와 인권관련 교육 요청 부서에 대해서는 특별 교육을 별도로 실시하고 있습니다. 특히, 대표이사를 비롯한 임원과 조직장에게도 인권교육을 실시하여 회사의 인권경영 의지가 경영진에서 전 임직원으로 확산 되도록 노력하고 있습니다.

인권교육 진행현황

교육명	대상
정기 인권 교육 - 인권경영 기본교육 - 직장 내 성희롱 예방교육 - 직장 내 괴롭힘 예방교육 - 직장 내 장애인 인식 개선 교육	전 임직원
임원 및 조직장 인권 교육	대표이사, 임원, 조직장 등
찾아가는 눈높이 교육	교육 요청 부서
인권 관련 상담자/조사자 실무 교육	성희롱, 괴롭힘 예방 담당자 및 책임자

고충처리

한화에어로스페이스는 정도경영과 윤리경영의 원칙 하에 임직원의 인권을 보호하여 건강한 조직문화를 구축하기 위해 다양하게 노력하고 있습니다. 회사 윤리 규범 및 컴플라이언스 위반 사항 방지 및 위반 사항 발생 대응을 위하여 스마트고충처리센터 등 다양한 신고 채널을 운영하고 있으며, 접수된 사안에 대해서는 신속하고 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한, 모든 신고 및 제보에 대해서는 추가적인 피해가 발생하지 않도록 철저히 비밀로 관리합니다.

고충처리 절차

- 사내 : 스마트 고충처리센터
- 홈페이지 : 부정제보, 준법신문고



증장기 로드맵

한화에어로스페이스는 2023년말 인권경영 도입을 시작으로 인권경영 증장기 로드맵을 설정하고, 이를 단계별로 추진하여 장기적으로는 회사의 지속가능경영을 도모하고 동시에 인권경영 확산에 기여할 수 있는 선도 기업으로 나아가기 위해 노력합니다.

단계별 추진 계획

	안정기 (2023)	성장기 (2024~2025)	성숙기 (2026~)
추진 목표	인권경영 체계 구축 및 제도 안정화	인권경영의 지속적 발전 도모	인권경영 선도 기업
주요 과제	<ul style="list-style-type: none"> 규정 제정 등 인권경영 시스템 구축 인권영향평가 실시 인권교육 체계화 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 시스템 고도화 및 성과 관리 체계화 구제절차 실효성 제고 이해관계자 인권경영 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 시스템 선진화 지역사회, 협력사 인권경영 생태계 조성 인권경영 모범사례 확산
모니터링	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 및 인권 실태조사 정례화 	<div style="border: 1px solid orange; padding: 5px; text-align: center; margin-bottom: 5px;">이슈 파악 분석 및 진단 피드백</div> <ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가와 인권 실태조사 결과 분석 및 개선과제 도출 법·제도 등 환경 분석 및 증장기 추진과제 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 규정 및 제도 고도화 인권 감수성 향상 교육 강화 인권경영 대외 확산



한화에어로스페이스

Hanwha Aerospace